

## Politika

### PL - 02

# MORÁLNY KÓDEX PRACOVNÍKA SNAS

Schválil: **Mgr. Martin Senčák**  
riaditeľ SNAS

Účinnosť od: 01.07.2019	Vydanie: 3 Aktualizácia: 0	Označenie RD: PL - 01
----------------------------	-------------------------------------	--------------------------

- Tento dokument bol vytvorený elektronicky -

---

**ÚČEL:** Tento predpis určuje morálny kódex pracovníka SNAS.

Spracoval: **Ing. Juraj Randus**  
**PhDr. Ivona Mesíková, PhD.**

Dátum  
spracovania: 26.06.2019

Preskúmal: **Ing. Gizela Pelechová**  
**RNDr. Lívia Kijovská, PhD.**

Nadobudnutím účinnosti tejto PL -02 končí účinnosť PL - 02 zo dňa 06.04.2018.

Účinnosť od: 01.07.2019	Vydanie: 3 Aktualizácia: 0	Označenie RD: PL - 02
----------------------------	-------------------------------------	--------------------------

---

## Obsah

<b>1</b>	<b>MORÁLNY KÓDEX PRACOVNÍKA SNAS</b> .....	<b>4</b>
1.1	KOMPETENTNOSŤ .....	4
1.2	SPOKOJNOSŤ ZÁKAZNÍKA .....	4
1.3	NESTRANNOSŤ A OBJEKTÍVNOSŤ .....	4
1.4	DISKRÉTNOSŤ .....	4
1.5	TRANSPARENTNOSŤ K ZAMESTNÁVATELOVI.....	4
1.6	LOJALITA .....	4
1.7	ČESTNOSŤ A ZODPOVEDNOSŤ .....	4
1.8	FÉROVOSŤ .....	4
1.9	PROFESIONALITA .....	4
1.10	OCHRANA DOBRÉHO MENA SNAS .....	5
<b>2</b>	<b>SÚVISIACE DOKUMENTY</b> .....	<b>5</b>

Účinnosť od: 01.07.2019	Vydanie: 3 Aktualizácia: 0	Označenie RD: PL - 02
----------------------------	-------------------------------------	--------------------------

## **1 MORÁLNY KÓDEX PRACOVNÍKA SNAS**

### **1.1 KOMPETENTNOSŤ**

- dôsledne dodržiavať príslušné politiky, zásady a postupy definované SNAS a aplikovať ich v praxi

### **1.2 SPOKOJNOSŤ ZÁKAZNÍKA**

- nikdy nie za cenu porušenia etických či právnych noriem

### **1.3 NESTRANNOSŤ A OBJEKTÍVNOSŤ**

- pri výkone svojej práce v SNAS konať a rozhodovať nestranne, zdržovať sa všetkého, čo by mohlo ohroziť dôveru v nestrannosť a objektívnosť konania pracovníka SNAS

### **1.4 DISKRÉTNOSŤ**

- zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách získaných pri výkone práce v súlade s príslušnými predpismi SNAS a taktiež neobmedzenú dobu od skončenia pracovného pomeru v SNAS. Získané dôverné informácie nevyužívať vo svoj prospech, ani v prospech tretej osoby

### **1.5 TRANSPARENTNOSŤ K ZAMESTNÁVATELOVI**

- včas informovať SNAS o všetkých existujúcich, predchádzajúcich alebo predvídateľných vzťahoch, ktoré môžu ohroziť nestrannosť a oznámiť akýkoľvek potenciálny konflikt záujmov

### **1.6 LOJALITA**

- zdržať sa akéhokoľvek konania, ktoré by bolo v konflikte so záujmami SNAS alebo by k takémuto konfliktu mohlo viesť

### **1.7 ČESTNOSŤ A ZODPOVEDNOSŤ**

- dohodnutú prácu v SNAS vykonávať zodpovedne, čestne a na požadovanej odbornej úrovni

### **1.8 FÉROVOSŤ**

- zdržiavať sa konania, z ktorého vyplývajú alebo by mohli vyplývať neoprávnené prísl'uby alebo záväzky pre SNAS

### **1.9 PROFESIONALITA**

- neprijímať žiadne finančné ani iné odmeny od zákazníka SNAS za služby a práce vykonané v mene SNAS
- v prípade prešetrovania porušenia vyššie uvedených princípov spolupracovať s orgánmi SNAS alebo príslušnými štátnymi orgánmi

Účinnosť od: 01.07.2019	Vydanie: 3 Aktualizácia: 0	Označenie RD: PL - 02
----------------------------	-------------------------------------	--------------------------

### 1.10 OCHRANA DOBRÉHO MENA SNAS

- vykonávať činnosti, ktoré nepoškodzujú dobré meno SNAS

## 2 SÚVISIACE DOKUMENTY

ISO/IEC 17011	Posudzovanie zhody. Požiadavky na akreditačné orgány akreditujúce orgány posudzovania zhody
IAF PL 1	Morálny kódex členov IAF
PL-03	Politika SNAS na nediskriminačný prístup pri akreditácii
MSA-04	Postup pri akreditácii
MSA-06	Zodpovednosť SNAS a orgánov posudzovania zhody

Účinnosť od: 01.07.2019	Vydanie: 3 Aktualizácia: 0	Označenie RD: PL - 02
----------------------------	-------------------------------------	--------------------------